

Bestuursverslag VDZ Nederland 2008

Missie en doelgroep

VDZ Nederland is de landelijke beroepsorganisatie voor directies in de zorgsector. Volgens haar missie biedt zij ondersteuning aan bestuurders en managers van organisaties op het snijvlak van wonen, welzijn en zorg, met als eindresultaat een waardevol netwerk van innovatieve, competente en integere bestuurders en managers.

De leden van VDZ Nederland zijn Raden van Bestuur, algemeen directeuren, locatiedirecteuren/managers en cluster- of regiodirecteuren van zorgorganisaties, met name in de ouderenzorg (zorgcentra, verpleeghuizen, serviceflats, thuiszorg).

De vereniging biedt haar leden ondersteuning door:

- een platform- en netwerkfunctie te vervullen, zowel op landelijk als regionaal niveau;
- de dialoog met aanverwante beroepsgroepen en de politiek te stimuleren en te intensiveren;
- het organiseren van landelijke en regionale activiteiten zoals congressen en symposia, studiebijeenkomsten, regionale netwerkbijeenkomsten en excursies;
- onderhouden van een gedragscode als leidraad voor het functioneren;
- collectieve en individuele belangenbehartiging, bijvoorbeeld op het gebied van arbeidsvoorwaarden;
- een veelzijdig service- en dienstenaanbod aan individuele leden, zoals juridische serviceverlening, loopbaanbegeleiding/outplacement en individuele/collectieve coaching, opstellen directiestatuten;
- bemiddeling bij interim-management en werving & selectie in managementfuncties;
- informatie via VDZ Magazine, digitale nieuwsbrief, publicaties, de website, een documentatiecentrum en een helpdesk.

Mandaat aan bestuur voor overdracht en afwikkeling

Op 29 november 2007 heeft de Algemene Ledenvergadering van VDZ Nederland plaatsgevonden, waarin de leden akkoord zijn gegaan met het voorgenomen besluit van het bestuur een deel van de activiteiten van de vereniging over te dragen aan andere organisaties en de overige activiteiten van VDZ Nederland te beëindigen. De leden hebben het mandaat gegeven aan het bestuur om de onderhandelingen met het Nederlands Centrum voor directeuren en Commissarissen (NCD) en de Atrivé Groep te gaan voeren over de overdracht van een deel van de activiteiten.

Het besluit is als volgt:

- Het bestuur onderzoekt de mogelijkheden om ten behoeve van de leden bepaalde activiteiten over te dragen of voort te zetten, onderhandelingen te voeren en een dergelijke overdracht of voortzetting te effectueren en daartoe alle noodzakelijke (rechts)handelingen te verrichten.
- Het bestuur behandelt arbeidsrechtelijke aspecten zorgvuldig.
- Het bestuur draagt de andere verplichtingen van de vereniging over of handelt deze af.
- Het bestuur bestemt een eventueel positief resultaat van de vereniging aan een doel dat zoveel mogelijk overeenkomt met de doelstelling van de vereniging.

Voor de leden betekende dit besluit en deze handelwijze dat zij de contributie voor 2008 zouden betalen en dat zij van het bestuur konden verwachten dat de overdracht en afwikkeling zorgvuldig uitgevoerd zou gaan worden. Daarnaast konden de leden transparantie verwachten. Afgesproken is dat het bestuur, nadat de activiteiten en eventuele rechten en verplichtingen zijn overgedragen, medio 2008 een Algemene Ledenvergadering zou uitschrijven, waarin het formele ontbindingsbesluit moet worden genomen. Op 22 mei 2008 vindt deze vergadering plaats.

Tijdens deze vergadering kunnen de leden de resultaten van de onderhandelingen toetsen. Getoetst kan worden of de onderhandelingen hebben geleid tot:

- Voorkomen van faillissement.
- Continueren van ondersteuning van de leden in de beroepsuitoefening.
- Een zorgvuldige behandeling van de arbeidsrechtelijke aspecten.
- Een zorgvuldige behandeling van aspecten van overige belanghebbenden.

Dit bestuursverslag geeft de resultaten van de onderhandelingen met het NCD en de Atrivé Groep weer. Er wordt aangegeven op welke wijze het bestuur de beëindiging van VDZ Nederland heeft voorbereid in de afgelopen maanden. Het bestuur is hierbij ondersteund door een extern adviseur, mevrouw M.A.M. Bäckes-Kapteijn.

De overeenkomsten van VDZ Nederland met de Atrivé Groep en het NCD, kunnen tot 22 mei 2008 opgevraagd worden bij het bureau: info@vdznederland.nl.

Voorkomen van faillissement

De financiële positie van VDZ Nederland was in de afgelopen jaren verzwakt. Door een verdere afname van het ledental konden vanuit de dalende contributieopbrengsten (van ca. € 265.000,- in 2007 naar ca. € 225.000,- in 2008) de huidige activiteiten niet meer worden voortgezet. De vaste bureaunkosten (personeel, huisvesting, algemene en administratiekosten, ca. € 300.000,-) waren hoger dan de contributieopbrengsten. Het verschil zou in toenemende mate moeten worden overbrugd door inkomsten uit activiteiten en sponsor- en advertentieopbrengsten. Doordat deze onzeker zijn, was dit niet verantwoord.

Besloten is de onderhandelingen met de potentiële overnemende partijen te voeren en de afwikkeling van de vereniging zodanig uit te voeren, dat er ten tijde van de ontbinding van de vereniging er geen baten en schulden meer zullen zijn. De financiële opdracht luidde: zorg dat er geen schulden resteren. Wanneer er een eventueel positief resultaat resteert, dan moet het bestuur dit aan een doel bestemmen dat zoveel mogelijk overeenkomt met de doelstelling van de vereniging.

Deze opdracht heeft veel inspanning van het bestuur gevraagd.

VDZ Nederland had per 31 december 2007 een eigen vermogen van € 152.716,-. De contributieopbrengsten voor 2008 zijn ca. € 225.000,-.

Dit was de totale financiële ruimte voor:

- de reguliere exploitatie van VDZ Nederland t/m 30 juni 2008;
- de behandeling van de arbeidsrechtelijke aspecten;
- de voorbereiding van de ontbinding van de vereniging;
- de afwikkeling van de vereniging (o.a. lopende contracten met derden, adviseur PR en communicatie en sponsors).

Het bestuur heeft in januari 2008 een begroting voor 2008 vastgesteld, met het doel de vereniging te beëindigen zonder schulden. Omdat er ten tijde van de onderhandelingen nog een groot aantal onzekere factoren waren, heeft het bestuur ten behoeve van de sturing tevens twee financiële scenario's besproken, uitgaande van "een worst case scenario" en "een positief scenario".

Maandelijks zijn in het bestuur de resultaten, op basis van financiële overzichten, besproken en konden de besluiten op basis hiervan genomen worden.

Het uiteindelijke resultaat is dat de vereniging beëindigd wordt met een positief resultaat van € 105.220. Dit resultaat is door het bestuur bestemd voor het NCD ten behoeve van de activiteiten die door het NCD georganiseerd zullen gaan worden voor de (ex-) VDZ-leden.

Continuering van ondersteuning van de leden in de beroepsuitoefening

Er waren verschillende organisaties die hun belangstelling hebben getoond over de overname van een deel van de activiteiten van VDZ Nederland. Het bestuur heeft tijdens de Algemene Ledenvergadering op 29 november 2007 een voorstel gedaan op basis van een analyse van kansen en risico's.

Het bestuur had een duidelijke voorkeur om het overleg te gaan openen met het NCD en de Atrivé Groep. Het NCD bood de meeste mogelijkheden om de makelaars- en netwerkfunctie en de ondersteuning van managementwerkgroepen te ontwikkelen en aan VDZ-leden aan te bieden. De Atrivé Groep was de beste partij om VDZ Interim over te nemen. Beide organisaties stonden open voor een mogelijke functie voor de directeur en de andere VDZ-medewerkers. Daarnaast hadden zij ook aangegeven belangstelling te hebben voor samenwerking met elkaar.

Er waren enkele andere organisaties, die ook mogelijkheden boden. Dit betekende dat wanneer de onderhandelingen met het NCD of de Atrivé Groep onverhoopt niet tot de gewenste resultaten zouden leiden, het overleg met andere organisaties gevoerd zou kunnen worden. Er is gebleken dat dit niet nodig was.

Het bestuur is voor de Kerstdagen in december 2007 het overleg met de Atrivé Groep en het NCD gestart. Dit heeft geleid tot de overname van VDZ interim door de Atrivé Groep per 1 maart 2008 en tot de overname van de makelaars- en netwerkfunctie door het NCD per 1 april 2008.

Atrivé Groep

Het overleg met de Atrivé Groep is vanuit het bestuur gevoerd door de voorzitter de heer T. van Daelen en door mevrouw M. Lotsy.

Dit overleg verliep bijzonder voorspoedig. De Atrivé Groep is een adviesbureau op het gebied van wonen, welzijn en zorg en bestaat uit Atrivé, Laagland'advies en Usus. Het bureau is actief binnen o.a. woningcorporaties, gemeenten en zorginstellingen.

De Atrivé Groep heeft het adviesbureau Usus in het najaar 2007 overgenomen, met het doel haar activiteiten in de zorgsector uit te breiden. De uitbreiding met de activiteiten van VDZ Interim ziet de Atrivé Groep als een kans om de advisering in de sector uit te breiden met interim-management. De Atrivé Groep heeft ervaring met advisering en interim-management en heeft een brede ervaring met bemiddeling, begeleiding en training van interim-managers.

VDZ Nederland wilde met de overdracht van VDZ Interim verschillende zaken bereiken:

- Behoud van het non-profit karakter van VDZ Interim, deze formule is van belang voor de leden en onderscheidend in de markt.
- Versterking van de promotie over deze activiteit.
- De mogelijkheid van een verdere professionalisering van de ca. 60 interim-managers van VDZ Interim, door het kunnen delen van kennis en kunde op de terreinen die voor de leden van VDZ Nederland van belang zijn: zorg, wonen, vastgoed en bouwen.
- De mogelijkheid voor de directeur en medewerkers om een dienstverband aan te kunnen gaan bij deze organisatie.
- De realisering van samenwerking van de Atrivé Groep met het NCD en met Perspekt, een organisatie voor kwaliteitskeurmerken in de zorgsector die in 2003 door de brancheorganisatie Arcares en door VDZ Nederland is opgericht.

Op 30 januari 2008 is een bijeenkomst gehouden, georganiseerd door VDZ Nederland en de Atrivé groep met de interim-managers van VDZ Interim. Met hen is gesproken over de

mogelijkheden van de Atrivé groep: een professionaliseringsaanbod, regelmatige promotieactiviteiten, netwerkbijeenkomsten en participeren in adviesopdrachten. De inbreng van de interim-managers is betrokken in de afspraken die zijn gemaakt over de activiteiten die de Atrivé Groep voor de interim-managers zal gaan organiseren.

De gesprekken hebben geleid tot een overeenkomst tussen VDZ Nederland en de Atrivé Groep, waarin wordt geregeld dat de Atrivé Groep VDZ Interim per 1 maart 2008 overneemt. VDZ Interim is vanaf deze datum voortgezet onder de nieuwe naam Usus-VDZ Interim. Directeur van Usus-VDZ Interim is de heer F.J. Snoeks, de directeur van VDZ Nederland mevrouw N. Peters is in dienst gekomen en heeft de functie van bureau manager. Zij zet in deze functie de dagelijkse bemiddeling in de zorgsector voort, zoals zij dat voorheen ook voor VDZ Interim deed.

In de overeenkomst is geregeld dat VDZ Nederland en de Atrivé Groep elkaar in het kader van de overdracht geen vergoeding verschuldigd zijn.

De volgende afspraken zijn gemaakt:

- De Atrivé Groep zal zich tot het uiterste inspannen om de bestaande formule van VDZ interim te behouden, waarvan de non-profit basis een belangrijk kenmerk is en de tarifiering gebaseerd is op een kostendekkende vergoeding.
- De Atrivé Groep zal het communicatieplan, dat is voorbereid, uitvoeren. Er worden onder andere persberichten verstuurd, een brochure gemaakt, een digitale nieuwsbrief gestart en de website van VDZ en VDZ Interim blijft in 2008 actief en zal worden doorgelinkt naar de website van de Atrivé groep (en het NCD). Usus-VDZ Interim gaat in alle algemene uitingen van Usus mee in de PR.
- Er wordt een professionaliseringsaanbod aan de interim-managers aangeboden (intervisie, schaduwmanagement, cursus en training).
- Zoals al aangegeven is de directeur van VDZ Nederland in dienst gekomen van de Atrivé Groep, zoals zij dat wilde. De overige twee medewerkers hebben niet gekozen voor deze overstap (zie hoofdstuk 4).
- De Atrivé Groep zal kennisuitwisseling met en verwijzing naar het NCD bevorderen. Het bestuur van VDZ Nederland heeft bij Perspekt bepleit om samen te werken op het terrein van advisering en kennisdeling.

NCD

Het overleg met het NCD is vanuit het bestuur gevoerd door de voorzitter de heer T. van Daalen en door mevrouw W. Stokvis.

Ook dit overleg is goed verlopen. Het NCD is een beroepsvereniging, een actief netwerk van directeuren en commissarissen van middelgrote en grote ondernemingen. Het NCD bevordert het persoonlijk functioneren van directeuren en commissarissen en daarmee tevens de behoefte aan professioneel, integer en capabel bestuur en toezicht van ondernemingen.

Op grond van de bepalingen in de statuten van het NCD kunnen vrijwel alle VDZ-leden, ook buitengewone leden en interim-managers “in between jobs”, lid worden van het NCD.

VDZ Nederland wilde met de overdracht van VDZ Nederland verschillende zaken bereiken:

- Het realiseren van de mogelijkheid voor VDZ leden om ondersteuning te kunnen krijgen in hun persoonlijk functioneren. Van belang hierbij is de realisering van een makelaars- en netwerkfunctie en naar behoefte de vorming van besloten managementwerkgroepen.
- De beschikbaarheid van een vakinhoudelijk secretaris, specifiek voor de doelgroep directeuren en managers van organisaties op het snijvlak van wonen, welzijn en zorg (ex VDZ leden).
- De mogelijkheid voor de directeur en medewerkers om een dienstverband aan te kunnen gaan bij deze organisatie.

- De realisering van samenwerking van het NCD met de Atrivé Groep en Perspekt.
- De intentie van het NCD om samen te werken met partijen die voor VDZ leden van belang zijn gebleken (adviseurs, sponsors, dienstverleners, etc.).

Op 19 december 2007 is een intentieverklaring getekend door vertegenwoordigers van de besturen van VDZ Nederland en het NCD, waarin is afgesproken de mogelijkheden te gaan verkennen om de makelaars- en netwerkfunctie van VDZ Nederland aan het NCD over te dragen. Er is hierbij een tijdspad afgesproken, gericht op de overdracht per 1 april 2008.

Vervolgens zijn in het eerste kwartaal van 2008 een aantal gesprekken gevoerd, die hebben geleid tot de ondertekening van de overeenkomst op 28 maart 2008. In de overeenkomst is geregeld dat het ledenbestand van VDZ Nederland aan het NCD wordt overgedragen, met uitzondering van de gegevens van de leden die hebben aangegeven dat zij hier bezwaar tegen hebben. De gegevens van 396 gewone en 78 buitengewone leden zijn overgedragen, 5 leden hadden bezwaar hiertegen. De gegevens van deze 5 leden zijn niet naar het NCD overgedragen.

In de periode van overleg bleek dat er geen overdracht van medewerkers hoefde plaats te vinden, omdat de directeur en medewerkers kozen voor een ander perspectief (zie hoofdstuk 4).

In de overeenkomst is geregeld dat VDZ Nederland het netwerk van VDZ leden aan het NCD overdraagt, waarna het NCD de ondersteuning in de beroepsuitoefening voor deze doelgroep overneemt. Wanneer er bij de ontbinding van VDZ Nederland een positief saldo resteert, zal het bestuur van VDZ Nederland dit bestemmen voor het NCD ten behoeve van activiteiten voor (ex) VDZ leden.

De volgende afspraken zijn gemaakt:

- Het NCD biedt tot 31 december 2008 kosteloos aan alle leden en buitengewone leden van VDZ Nederland aan, dat zij gebruik kunnen maken van de dienstverlening van het NCD. De (buitengewone) leden ontvangen alle (e)mailings en de maandelijkse NCD-uitgave van het magazine Management Scope. Men ontvangt ook alle uitnodigingen van bijeenkomsten die het NCD organiseert, met een deelname tegen ledentarief.
- Leden en buitengewone leden kunnen lid worden van het NCD, waarbij men dan geen contributie voor 2008 hoeft te betalen (€ 365,- excl. BTW) en geen entreekosten (€ 175,- excl. BTW). Interim-managers kunnen maximaal twee jaar lid worden van het NCD. Dit is een volledig lidmaatschap voor een beperkte periode van twee jaar met een lager contributieniveau, een zogenaamd "in between jobs-lidmaatschap".
- Het NCD benoemt voor de periode van 1 april 2008 tot 1 januari 2009 een vakinhoudelijk secretaris, iemand die thuis is in de wereld van wonen, welzijn en zorg. De secretaris is voor de (ex-) VDZ-leden het eerste aanspreekpunt bij het NCD. De bekostiging van de aanstelling is voor rekening van het NCD. Ter ondersteuning van de secretaris zal vanuit VDZ Nederland een klankbordgroep worden gevormd.

In het najaar van 2008 wordt een evaluatie gehouden, waarbij wordt gekeken naar het aantal leden dat zich heeft aangemeld en naar de mate van integratie van de (ex-) VDZ-leden binnen het NCD. Het besluit van het bestuur van het NCD over de continuering van de benoeming van de secretaris na 1 januari 2009 zal worden genomen op basis van deze evaluatie, na consultatie van de klankbordgroep.

- Met ingang van 1 april 2008 neemt het NCD de makelaars- en netwerkfunctie van VDZ Nederland over. Het NCD zal de regionale netwerkbijeenkomsten, die voorheen door VDZ Nederland werden ondersteund, vanaf deze datum aanbieden aan de (ex-) VDZ-leden. De bestaande regionale VDZ netwerken zullen geleidelijk worden geïntegreerd in het "Op Weg Naar Huis" netwerk van het NCD.
- Het NCD richt zich op kennis ontwikkelen en delen, bevorderen van netwerken en individuele en collectieve belangenbehartiging. De secretaris zal contacten met relaties onderhouden, die voor (ex-) VDZ leden van belang zijn, zoals een aantal huidige dienstverleners voor de leden. De secretaris zal bij vragen van leden zorgen dat zij in

contact gebracht worden met een organisatie of bureau dat goede dienstverlening biedt. Bovendien kan de secretaris de leden ook in contact brengen met de mogelijkheden van dienstverlening en functionarissen die het NCD ter beschikking heeft.

- Het NCD zal de secretaris verzoeken eind 2008, op basis van de behoefte van de leden, een advies uit te brengen over een mogelijke voortzetting door het NCD van het lidmaatschap van de internationale beroepsvereniging van directeuren in de ouderenzorg (E.D.E.).
- Het NCD zal een kandidaatstellingsprocedure starten voor de zetel voor de doelgroep "directeur maatschappelijke organisatie" in de ledenraad van het NCD, waarbij gestimuleerd zal worden dat deze ingevuld kan worden met een herkenbaar (ex) lid van VDZ Nederland.
- VDZ Nederland en het NCD zullen het communicatieplan, dat is voorbereid, uitvoeren. De leden van VDZ Nederland ontvangen onder andere een welkomstpakket, uitnodigingen voor bijeenkomsten en de website van VDZ Nederland blijft in 2008 actief en zal worden doorgelinkt naar de website van het NCD (en de Atrivé Groep).
- Het NCD zal kennisuitwisseling met en verwijzing naar de Atrivé Groep en Perspekt bevorderen. Bij invulling van de bestuurszetel van VDZ Nederland in het bestuur van Perspekt, zal door het NCD een voormalig VDZ-lid voorgedragen worden.

Vereniging van serviceflats

Uit de ledenraadplegingen die VDZ Nederland in oktober 2007 georganiseerd had, bleek dat er rekening moest worden gehouden met een verschil in inhoudelijke belangstelling van VDZ-leden. Zo hebben directeuren van serviceflats en woon-zorgcomplexen aangegeven dat zij ondersteund willen worden in de vastgoedopgaven waar zij de komende jaren voor staan. Men wil naast een "marktplaats" voor professionalisering in het persoonlijk functioneren, graag meer mogelijkheden zien voor belangenbehartiging voor de inhoudelijke problemen die men in werk ervaart.

Aedes bleek bereid om (samen met het Aedes-Actiz Kenniscentrum Wonen-Zorg) te onderzoeken of zij mogelijkheden konden realiseren voor de ondersteuning van een inhoudelijk netwerk van met name directeuren van serviceflats en woon-zorgcomplexen.

Het overleg met Aedes en het Aedes-Actiz Kenniscentrum Wonen-Zorg is vanuit het bestuur op 21 december 2007 gevoerd door de heer C. Strack van Schijndel en door mevrouw M. Lotsy.

Het Kenniscentrum heeft aangegeven dat directeuren van serviceflats en woon-zorgcomplexen de nieuwsbrief kunnen ontvangen en bij interesse deel kunnen nemen aan bijeenkomsten. Een afzonderlijk netwerk inhoudelijk ondersteunen is echter niet mogelijk, omdat directeuren van serviceflats over het algemeen geen lid zijn van ActiZ of Aedes. Om dezelfde reden kan ook Aedes de inhoudelijke ondersteuning van dit netwerk niet overnemen, tenzij hier hoge kosten voor gemaakt kunnen worden (dat moet worden opgebracht door de leden van dit netwerk).

Aedes en het Kenniscentrum adviseren om de Vereniging van Serviceflats (VVS), de branchevereniging van serviceflats, te vragen hierin een actieve rol te vervullen. Deze vereniging vormt het inhoudelijke netwerk binnen deze sector en kan de belangenbehartiging en beleidsontwikkeling van de sector gaan versterken.

Aedes en het Kenniscentrum kunnen als belangrijke stakeholders op deelgebieden samenwerken en ondersteuning bieden. Zij hebben belang om inzicht te krijgen in de ontwikkelingen en mogelijkheden van deze sector.

Het bestuur van VVS beraadt zich momenteel over de mogelijkheden hiervoor en zal hier in de eerstvolgende ledenvergadering van de VVS met de leden over in gesprek gaan.

Voor ondersteuning in hun persoonlijk functioneren kunnen directeuren van serviceflats een beroep doen op het NCD.

Zorgvuldige behandeling van de arbeidsrechtelijke aspecten

VDZ Nederland had in 2007 drie werknemers: een directeur (mevrouw N. Peters), een officemanager (mevrouw H. Groot) en een administratief medewerker (mevrouw L. Koning). In gesprekken met hen is geluisterd naar hun wensen en verwachtingen en is toegezegd, dat bij de overdracht van activiteiten van VDZ Nederland naar andere organisaties de arbeidsrechtelijke aspecten zorgvuldig behandeld zouden worden.

Mevrouw N. Peters gaf aan graag de bemiddeling voor VDZ Interim voort te willen zetten. Het bestuur heeft vervolgens met de Atrivé Groep geregeld dat mevrouw N. Peters in dienst kon treden bij de Atrivé Groep.

VDZ Nederland en mevrouw N. Peters hebben per 1 maart 2008 de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden beëindigd, waarbij er een beëindigingsvergoeding is verstrekt (o.a. ter suppletie van pensioenschade).

Mevrouw N. Peters blijft zo nodig in de periode tot de ontbinding van de vereniging het bestuur terzijde staan bij de opheffing en liquidatie van de vereniging.

Mevrouw H. Groot gaf aan haar huidige functie elders voort te willen zetten. Zij is per 1 januari 2008 in dienst getreden bij ActiZ. Tot de ontbinding van de vereniging kan mevrouw H. Groot opgeroepen worden voor secretariële activiteiten op het bureau van VDZ Nederland.

Vanwege de afstand van haar woonplaats naar het NCD en de Atrivé Groep, wilde mevrouw L. Koning niet in aanmerking komen voor een functie bij deze organisaties.

Mevrouw L. Koning heeft ondersteuning gekregen bij haar oriëntatie naar een nieuwe functie en werkgever. Omdat dit in de eerste maanden van 2008 nog niet tot resultaten leidde, hebben VDZ Nederland en mevrouw L. Koning per 1 april 2008 de arbeidsovereenkomst beëindigd, waarbij er een beëindigingsvergoeding is verstrekt (o.a. als afkoop van de wachtgeldregeling CAO V&V).

Tot de ontbinding van de vereniging kan mevrouw L. Koning opgeroepen worden voor administratieve ondersteuning op het bureau van VDZ Nederland.

Inmiddels is bekend geworden dat mevrouw Koning in dienst zal gaan treden bij Perspekt.

Zorgvuldige behandeling van aspecten van overige belanghebbenden

VDZ Nederland heeft samengewerkt met een aantal contractpartners. Er is door het bestuur aandacht besteed aan een goede afronding van de samenwerking. En de opzegging van de contracten.

bdKO

Het bestuur van de Beroepsvereniging van Directeuren in de Kinderopvang (bdKO) heeft een contract met VDZ Nederland voor bureauondersteuning tot 1 juli 2008.

Het overleg met de bdKO is vanuit het bestuur gevoerd door de voorzitter de heer T. van Daelen en door de heer C. Strack van Schijndel.

Afgesproken is dat VDZ Nederland de bureauondersteuning tot 1 juli 2008 voortzet, om hiermee de bdKO de gelegenheid te geven zich te beraden op waar zij de inhoudelijke en secretariële ondersteuning zullen gaan betrekken.

Vanaf 1 maart tot 1 juli 2008 kan mevrouw N. Peters de bureauondersteuning aan de bdKO voortzetten vanuit de Atrivé Groep.

Hoofdsponsors

VDZ Nederland heeft meerjarencontracten met een drietal hoofdsponsors: AAG, SDB Groep en PGGM.

Het overleg met de hoofdsponsors is vanuit het bestuur gevoerd door de voorzitter de heer T. van Daelen en door de heer P. Meijs.

Afgesproken is dat de sponsorbijdrage voor 2008 betaald wordt. Het contract met de SDB Groep loopt t/m 2009, maar dit bureau ziet van sponsorschap in 2009 af. Er zijn afspraken gemaakt over de tegenprestaties van VDZ Nederland, zoals standruimte op de ledenbijeenkomsten, vermelding en informatie van de sponsors in de digitale nieuwsbrieven en vermelding op de website.

Dienstverleners

Het bestuur van VDZ Nederland heeft een overzicht van dienstverleners, die zij van belang achten voor de (ex-) VDZ-leden verstrekt aan het NCD. Het betreft relaties, zoals Höcker advocaten (arbeidsrechtelijke ondersteuning), Kruis (loopbaanbegeleiding) en Avicenna (academie voor leiderschap).

VDZ Nederland heeft een drietal meerjarencontracten met Elfers Public Relations (EPR) voor sponsor- en advertentiewerving en advisering/ondersteuning op het gebied van communicatie en PR.

Het overleg met EPR is vanuit het bestuur gevoerd door de voorzitter de heer T. van Daelen en de heer P. Meijs.

Afgesproken is dat het contract beëindigd wordt, waarbij er een afkoopvergoeding is verstrekt. Tevens zijn afspraken gemaakt over de sponsorwerving voor de Algemene Ledenvergadering op 22 mei 2008 en de ondersteuning bij de organisatie van deze bijeenkomst.

Perspekt

Het bestuur heeft bij het NCD en de Atrivé Groep de kennisuitwisseling met Perspekt bepleit. Dit is door beide organisaties positief ontvangen.

Bij Perspekt is statutair bepaald dat een zetel in het bestuur van Perspekt wordt ingevuld, benoemd door voordracht vanuit VDZ Nederland. De huidige vice-voorzitter van Perspekt, mevrouw S. Schoemaker, is als zodanig benoemd. Afgesproken is dat wanneer haar zetel vacant komt, een voordracht wordt gedaan door het NCD met een ex-VDZ lid.

E.D.E.

Het lidmaatschap van VDZ Nederland bij deze internationale beroepsvereniging is per 1 januari 2009 opgezegd. Het NCD zal op basis van de behoefte van de leden eind 2008 een besluit nemen over het lidmaatschap van deze vereniging.

Overige contracten

De overige contracten met dienstverleners en leveranciers zijn opgezegd, zoals ook de verzekeringen en de huur van het pand, waar het bureau gevestigd was.

De huur van het kopieerapparaat is overgenomen door de Atrivé Groep.

Een deel van de inventaris van het bureau (meubelen, computers) is verkocht.

Het archief zal, conform de wettelijke vereisten, gedurende 7 jaar in bewaring worden gegeven bij Schuiteman Accountants in Barneveld.

Samenstelling bestuur, directie en medewerkers per 1 juni 2008

- De heer A.P. van Daelen, WoonZorgCentra Zuiderhout te Teteringen; voorzitter;
- Mevrouw W. Stokvis-Gaastra, Zorgspectrum Westerhout te Alkmaar; vice-voorzitter;
- De heer M.H. van den Berge, Zorggroep Noordwest-Veluwe te Harderwijk; secretaris/
Penningmeester;
- De heer H. de Graaf, interim manager te Zwolle;
- Mevrouw A.H.J.M. Hartman, Den Bouw te Warnsveld;
- De heer J. Jonkman, Stichting Et Bientwark te Oosterwolde;
- Mevrouw M. Lotsy, interim manager te Nigtevecht;
- De heer P.J.J. Meijs, 't Heem te Udenhout;
- De heer C.A.M. Strack van Schijndel, Park Boswijk te Doorn;

- Mevrouw Mr. N.A. Peters, directeur VDZ Nederland (tot 1 maart 2008);
- Mevrouw E.M. Koning-van Gasteren, administratief medewerker (tot 1 april 2008).